



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 20] नई दिल्ली, मई 29—जून 4, 2016, शनिवार/ज्येष्ठ 8—ज्येष्ठ 14, 1938

No. 20] NEW DELHI, MAY 29—JUNE 4, 2016, SATURDAY/JYAISTA 8—JYAISTA 14, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण संविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

**General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)**

### प्रधान मंत्री कार्यालय

नई दिल्ली, 1 जून, 2016

**सा.का.नि. 82** — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रधान मंत्री कार्यालय, लेखाकार (समूह 'ख') भर्ती नियम, 2015 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, प्रधान मंत्री कार्यालय में लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** – (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रधान मंत्री कार्यालय, लेखाकार (समूह "ख") भर्ती नियम, 2016 है।  
(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** – पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि – भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहता – वह व्यक्ति, --
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति – जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति – इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
लेखाकार	*1(2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपत्रित, अनुसचिवीय	9300-34800 रु. + ग्रेड-वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति

<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा</p> <p><b>(11)</b></p> <p><b>प्रतिनियुक्ति-</b></p> <p>क. (क) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्धन संस्थान में या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है या समतुल्य और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव है, जिसके न हो सकने पर;</p> <p>ख. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी –</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन-बैण्ड-1; 5200-20200 रु. + ग्रेड-वेतन 2800 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है, या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन-बैण्ड-1; 5200-20200 रु. + ग्रेड-वेतन 2400 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्धन संस्थान में या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है तथा जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव है, अथवा</p> <p>ग. केन्द्रीय सरकार के संगठित लेखा विभागों अर्थात् भारत के नियंत्रक महालेखापरीक्षक या नियंत्रक महालेखाकार में कार्यरत अधिकारी जो अपने मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों और रोकड़, लेखा तथा बजट कार्य का 03 वर्ष का अनुभव हो।</p> <p><b>टिप्पणी 1</b> - प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पणी 2</b> - प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना</p> <p><b>(12)</b></p> <p>लागू नहीं होता</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p> <p><b>(13)</b></p> <p>लागू नहीं होता</p>

<p><b>टिप्पणी 3 -</b> प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
---	--	--

[फा. सं. ए-12018/01/2012-पी.एम.ई.(वॉल्यूम-I)]

ए. के. दास, अवर सचिव

#### PRIME MINISTER'S OFFICE

New Delhi, the 1<sup>st</sup> June, 2016

**G.S.R.82.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Prime Minister's Office, Accountant (Group 'B') Recruitment Rules, 2015, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Prime Minister's Office, namely:

1. **Short title and commencement.**— (i) These rules may be called the Prime Minister's Office, Accountant (Group 'B') Recruitment Rules, 2016.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**— The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method or recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**— No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection of non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption, and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Accountant	*1(2016) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted Ministerial	Rs. 9300-34800 with GP of 4200	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<b>Deputation:</b>  A.(a) Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with Six years' regular service in the grade; and (b) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possessing two years' experience of cash, accounts and budget work; failing which;  B. Officers under the Central Government, (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or department; or  (iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-1, Rs.5200-20200 with GP 2400 or equivalent in the parent cadre or department; and	Not applicable	Not applicable.

<p>(b) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possessing two years' experience of cash, accounts and budget work; or</p> <p>C. Officers working in organised Accounts Departments of the Central Government viz. The Comptroller and Auditor General of India or Controller General of Accounts holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department and having 03 years experience of cash, accounts and budget work.</p> <p><b>Note 1 :</b> The Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p><b>Note 2 :</b> The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Note 3:</b> For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>		
---	--	--

[F. No. A-12018/01/2012-PME(Vol.I)]

A. K. DAS, Under Secy.

## वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 27 मई, 2016

**सा.का.नि.83—** राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क कलकटरी, ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक भर्ती नियम, 1990 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क एवं सीमा-शुल्क बोर्ड के अधीन आयुक्तालयों तथा निदेशालयों में निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ –** (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क एवं सीमा-शुल्क बोर्ड, आयुक्तालय तथा निदेशालय, निजी सचिव (समूह ख पद), भर्ती नियम, 2015 है।

(ii) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान –** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा इससे संबद्ध वेतनमान वही होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. विशेष उपबंध -** प्रत्येक आयुक्तालय तथा निदेशालय का अपना अलग काड़र होगा जब तक कि केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा-शुल्क बोर्ड द्वारा उसकी ओर से अन्यथा उपबंधित नहीं किया जाए।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता, आदि –** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उक्त पद से संबंधित अन्य बातें, वही होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता :** वह व्यक्ति :

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय पद्धति के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन-बैंड और ग्रेड-वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
निजी सचिव	340* (2015)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ख”, राजपत्रित, अनुसन्धानीय	वेतन बैंड-2; 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है			

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति जैसे कि सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन के द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा।	क्या विभागीय प्रोन्नति समिति है, यदि हां, तो इसकी संरचना क्या है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
<b>(11) प्रोन्नति :</b>  वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु + ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी -1 जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो। <b>टिप्पण 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। <b>टिप्पण 2 :</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।	<b>(12)</b>  समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में शामिल होंगे :-  1. संवर्ग नियंत्रक, प्रधान मुख्य आयुक्त अथवा मुख्य आयुक्त अथवा प्रधान महा निदेशक अथवा महा निदेशक - अध्यक्ष  2. प्रधान आयुक्त अथवा आयुक्त अथवा प्रधान अपर महा निदेशक अथवा अपर महा निदेशक - सदस्य  3. अपर अथवा संयुक्त आयुक्त (कार्मिक और सतर्कता) - सदस्य	
(13)	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक नहीं है।	

[फा.सं. ए-12018/13/2012-एडी. II बी]

बी. के. मंथन, अवर सचिव

## MINISTRY OF FINANCE

## (Department of Revenue)

New Delhi, the 27<sup>th</sup> May, 2016

**G.S.R.83**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Collectorate of Central Excise, Senior Personal Assistant Recruitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Private Secretary in the Commissionerates and Directorates under the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue, Ministry of Finance, namely:-

**1. Short title and commencement.**— (i) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Revenue, Central Board of Excise and Customs, Commissionerates and Directorates, Private Secretary (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2015.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**— The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Special provision.**— Each Commissionerate and Directorate shall have its own separate cadre, unless otherwise provided by the Central Board of Excise and Customs in this behalf.

**4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**5. Disqualification.**— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDELE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Private Secretary	340* (2015) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted Ministerial.	Pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs.4600.	Selection

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various method
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, grade from which promotion/ deputation /absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<b>Promotion:</b>  Stenographer Grade-I in the pay band – 2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs.4200 with five years regular service in the grade.	<b>Group ‘B’ Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of:-</b>  1. Cadre Controlling Principal Chief Commissioner or Chief Commissioner or Principal Director General or Director General – <b>Chairman</b>  2. Principal Commissioner or Commissioner or Principal Additional Director General or Additional Director General – <b>Member</b>  3. Additional or Joint Commissioner (Personnel and Vigilance) – <b>Member</b>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
<b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.  <b>Note 2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		

[F.No. A-12018/13/2012-Ad.IIB]

B. K. MANTHAN, Under Secy.

### स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2016

**सा.का.नि.84.—** राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, समूह ‘ब’ पद भर्ती नियम, 1982 को, जहां तक उसका संबंध प्रयोगशाला परिचर, हैड पैकर, पैकर, लेबलर, खलासी, लेवर, पशु परिचारक और फैरियर के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली में प्रयोगशाला परिचर समूह ‘ग’ के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

#### 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, प्रयोगशाला परिचर, समूह ‘ग’ पद भर्ती नियम, 2016 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान:** पद संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

#### 4. निरहृता: वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति:** जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रयोगशाला परिचर	208 * (2016)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' (तकनीकी) अराजपत्रित, अननुसचिवीय  * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-1 5200- 20200 रुपये+ ग्रेड वेतन 1800 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच  <b>टिप्पणि 1 :</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,	1. मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं उत्तीर्ण या समतुल्य; और  2. सरकारी संस्थान या मान्यता प्राप्त संस्थान से प्रयोगशाला तकनीक और पशु देख-रेख में एक वर्ष के अनुसंधान का प्रमाणपत्र।  <b>टिप्पणि 1:</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कमचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

					<p>मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p><b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, यदि चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
--	--	--	--	--	--	---

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती। <b>टिप्पण :</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हर्दृ रिक्तियां केंद्रीय सरकार	लागू नहीं होता	<p><b>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>उप-निदेशक, केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली - अध्यक्ष</li> </ol>	लागू नहीं होता।

	<p>के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी, जो</p> <p>(क) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; और</p> <p>(ख) जिसके पास स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हता और अनुभव हो।</p>		<p>2. सहायक निदेशक, केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली</p> <p><b>-सदस्य</b></p> <p>3. प्रशासनिक अधिकारी, केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली</p> <p><b>-सदस्य</b></p> <p>4. कमांडिंग अधिकारी, मिलिटरी अस्पताल कसौली या उनके प्रतिनिधि</p> <p><b>-सदस्य</b></p>	
--	--	--	---	--

[फा. सं. ए-12018/02/2011-ईपीआई]

वी. एल. मीना, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 27<sup>th</sup> April, 2016

**G.S.R.84—** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Research Institute, Kasauli, Group ‘D’ posts, Recruitment Rules, 1982 in so far as they relate to the posts of Laboratory Attendant, Head Packer, Packer, Labeller, Khalasi, Labourer, Animal Attendant and Farrier except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Attendant, Group ‘C’ post in the Central Research Institute, Kasauli in the Ministry of Health and Family Welfare namely: -

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, the Central Research Institute, Kasauli, Laboratory Attendant, Group ‘C’ post, Recruitment Rules, 2016.  
(2) They shall come into the force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.** - The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** - No person,-  
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Laboratory Attendant	208* (2016) *Subject to variation depending on workload.	General Central Services, Group 'C', (Technical) non-Gazetted, non-Ministerial.	Pay band – 1: Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 1800.	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion
(6)	(7)	(8)
<p>Between 18 and 25 years.</p> <p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti District and Pangi sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2:</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>i) Matriculation pass from a recognised Board or equivalent; and</p> <p>ii) One year training certificate in Laboratory Techniques and Animal Care from Government Institution or recognised Institute.</p> <p><b>Note 1:</b> The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates with the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable

Period of probatio, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Two years.	<p>Direct recruitment.</p> <p><b>Note:</b> Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government</p>	Not applicable	<p><b>Group 'C' Departmental Confirmation Committee, for confirmation, consisting of:-</b></p> <p>(1) Deputy Director, Central Research Institute, Kasauli -Chairman</p> <p>(2) Assistant Director, Central Research Institute, Kasauli - Member</p>	Not applicable.

(a) holding analogous posts on regular basis; and (b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruitment under column (7).		(3) Administrative Officer, Central Research Institute, Kasauli - Member (4) Commanding officer, Military Hospital, Kasauli, or his representative -Member	
--	--	---	--

[F. No. A-12018/02/2011-EPI]

B. L. MEENA, Under Secy.

## विधि एवं न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 1 जून, 2016

**सा.का.नि.85.—** राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2013 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं;  
अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग, समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2016 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2013 में (जिसे इसमें इसके पश्चात्, उक्त नियम कहा गया है) में नियम 1 के उपनियम (1) में, “समूह 'ग' पद” शब्दों और अक्षर के स्थान पर “समूह 'ख' और समूह 'ग' पद” शब्द और अक्षर रखे जायेंगे।
3. उक्त नियम की अनुसूची में, क्रम सं. 1 के सामने, वरिष्ठ न्यायालय लिपिक ग्रेड-1 से सम्बद्धित :-  
(i) स्तंभ (3) के अधीन की प्रविष्टि में, ‘‘समूह 'ग'’ शब्द और अक्षर के स्थान पर ‘‘समूह 'ख'’ शब्द और अक्षर रखे जायेंगे;  
(ii) स्तंभ (9) में “लागू नहीं” प्रविष्टि के स्थान पर “दो वर्ष” प्रविष्टि रखी जायेगी ;  
(iii) स्तंभ (12) में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :-

‘‘समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

- |       |  |          |
|-------|--|----------|
| (i)   | संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार (प्रशासन),        | —अध्यक्ष |
| (ii)  | संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार विधि कार्य विभाग, | —सदस्य   |
| (iii) | उपसचिव (प्रशासन) विधि कार्य विभाग,             | — सदस्य  |

[फा.सं. ए-12018/02/2011-प्रशा.-1(वि.कार्य)]

अनिल कुमार जोशी, उप सचिव

**टिप्पणि :-** मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में सा.का.नि. संख्या 270, तारीख 26 नवम्बर, 2013 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

**MINISTRY OF LAW AND JUSTICE**

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 1<sup>st</sup> June, 2016

**G.S.R.85.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs, Group ‘C’ posts Recruitment Rules, 2013, namely:-

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs, Group ‘C’ posts Recruitment (Amendment) Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs, Group ‘C’ posts Recruitment Rules, 2013 (hereinafter referred to as the said rules) in rule 1, in sub-rule (1), for the words and letter “Group ‘C’ posts”, the words and letters “Group ‘B’ and Group ‘C’ posts“ shall be substituted.

3. In the said rules, in the Schedule, against serial number 1, relating to the post of Senior Court Clerk Grade-I,-

- (i) in the entry under column (3), for the word and letter “Group ‘C’”, the word and letter “Group ‘B’” shall be substituted;
- (ii) in column (9), for the entry, “Not applicable”, the entry “Two years” shall be substituted;
- (iii) in column (12), for the entry, the following entry shall be substituted namely: “Group ‘B’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: -
  - (1) Joint Secretary and Legal Adviser (Administration), Department of Legal Affairs – Chairman
  - (2) Joint Secretary and Legal Adviser, Department of Legal Affairs – Member
  - (3) Deputy Secretary (Administration), Department of Legal Affairs – Member”

[F. No. A-12018/02/2011-Admn. I (LA)]

ANIL KUMAR JOSHI, Dy. Secy.

**Note:** - The principal rules were published in the Gazette of India Part-II, Section 3, Sub-section (i), *vide* number G.S.R 270, dated the 26<sup>th</sup> November 2013.